

CONTRATTO DI LAVORO**CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE**

t r a

ELETTROFLEX SPA

CORSO VERCELLI 105

Attività 46.43.10 COMMERCIO ALL'INGROSSO DI ELETTRODOMESTICI

Codice fiscale 03559240071, **datore di lavoro**

NOVARA

S

NO 28100

e

GUIDONI LUCA

VIA ALESSANDRO MANZONI, 15

Comune nascita NOVARA

Codice fiscale GDNLCU86H17F9520, **lavoratore**

NOVARA

NO

M

NO 28100

data di nascita 17.06.1986

CCNL APPLICATO

Terziario

DECORRENZA E DURATA

Data di assunzione: 3.06.2014

Durata: 12 Mesi

Scadenza: 2.06.2015

Riferimenti normativi: D.Lgs. 368/2001 art. 1

MANSIONI

Addetto alla vendita

CATEGORIA E QUALIFICA

Impiegato 4° livello

PATTO DI PROVA

Durata: giorni 60 lavorativi con scadenza 11.08.2014, le parti hanno facoltà reciproca di risolvere il contratto sia durante che al termine della prova, senza obbligo di preavviso, né di motivazione.

LUOGO DI LAVORO

Filiale di Novara (NO) Viale Roma 22.

Il lavoratore si impegna ad accettare il trasferimento temporaneo ovvero definitivo ad altra sede e/o ufficio, motivato da esigenze organizzative aziendali e comunicato con congruo preavviso.

ORARIO DI LAVORO

40,00 ore settimanali;

Il lavoratore si impegna ad osservare l'attuale distribuzione dell'orario e le variazioni successivamente richieste da condizioni obiettive.

Il lavoratore si impegna ad accettare i superamenti di orario nell'ambito delle norme vigenti, ed in ogni caso, per motivate esigenze produttive e/o organizzative, ovvero per evitare un danno probabile.

RETRIBUZIONE

MINIMO BASE O TABELLARE 1.531,68

E.D.R. 6,20

TOTALE 1.537,88**MISSIONI**

Il lavoratore si impegna a prestare la propria opera in missione ricevendo, in aggiunta alla retribuzione contrattuale, il rimborso delle spese di viaggio e soggiorno effettivamente sostenute, entro i limiti della normalità e secondo gli usi aziendali.

DISCIPLINA DEL LAVORO

Il lavoratore dichiara di conoscere i doveri che gli derivano dal rapporto di lavoro, gli obblighi di diligenza e fedeltà espressi dagli artt. 2104 e 2105 del codice civile, nonché le norme disciplinari previste dalla legge 300/1970 art.7 e dal contratto collettivo nazionale applicato, di cui ha preso visione nel luogo di affissione aziendale.

Il lavoratore si impegna, anche dopo la cessazione del rapporto, a non rivelare a terzi dati e/o informazioni acquisite durante il rapporto, riguardanti l'organizzazione aziendale.

DIRITTO DI PRECEDENZA (D.Lgs. 368/2001 art.5/4)

Il lavoratore ha la facoltà di esercitare il diritto di precedenza, alle seguenti condizioni:

- abbia totalizzato almeno 6 mesi complessivi di lavoro;
- presenti domanda scritta entro 6 mesi decorrenti dalla data di risoluzione dell'ultimo rapporto;
- il datore di lavoro esegua nuove assunzioni a tempo indeterminato, nella stessa mansione, entro 12 mesi dalla decorrenza di cui al punto b).

RISOLUZIONE RAPPORTO

Il presente contratto potrà essere risolto per una delle seguenti cause:

- patto di prova;
- violazione delle obbligazioni contrattuali;
- impossibilità sopravvenuta che impedisca di fatto la prosecuzione del rapporto;
- mutuo consenso;
- scadenza del termine.

Letto, confermato, sottoscritto.

NOVARA, 30.05.2014.

Datore di lavoro

Lavoratore

Approvazione specifica, a norma dell'art.1341 del C.C., delle seguenti clausole:

Decorrenza e durata, mansioni, patto di prova, luogo di lavoro, orario di lavoro, retribuzione, missioni, disciplina del lavoro e risoluzione rapporto.

Datore di lavoro

Lavoratore