

LUL - MALATTIA/MATERNITA'

I.N.P.S.	PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI MALATTIA E DI MATERNITA'		
	DEL MESE DI GIUGNO	2014	Tipo evento: Malattia
Dipendente	4010.2.00013	0 BARBERINI FABIO	f. 0 c. 0 r. 0
Occupato presso la dipendenza di	F.L.S. ITALY S.R.L.		
Abitante in	TRECCATE (NO)	Via e N. VIA C. COLOMBO 17	
Evento dal	8/05/2014	al	27/05/2014 giorni 20
Periodo di retribuzione dal	1/04/2014	al	30/04/2014
Per le astensioni dal lavoro per maternita':	data presunta parto	data effettiva parto	

RIQ. A	DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA																							
IMPIEGATO (1)																								
a) retribuzione lorda per lavoro prestato nel periodo considerato	€ 1679,20	:	30,00 = € 55,97																					
			(2)																					
b) rateo mensile lordo per gratifiche, premi, ferie non godute, ecc. (4)	€ 279,87	:	30,00 = € 9,33																					
			= € 65,30 retribuzione media giornaliera (a + b)																					
OPERAIO (1)																								
a) retribuzione lorda per lavoro prestato nel periodo considerato	€	:	= €																					
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2">Giornate lavorate e retribuite</td> <td style="text-align:right;">=</td> <td rowspan="10" style="vertical-align: middle;">= € retribuzione media giornaliera (a + b)</td> </tr> <tr> <td>- lavorate</td> <td>N. _____</td> <td rowspan="10" style="vertical-align: middle;"> </td> </tr> <tr> <td>- festività nazionali o infrasettimanali godute</td> <td>N. _____</td> </tr> <tr> <td>- ferie godute (esc. edilizia)</td> <td>N. _____</td> </tr> <tr> <td>- permessi retribuiti</td> <td>N. _____</td> </tr> <tr> <td>- altre (_____)</td> <td>N. _____</td> </tr> <tr> <td style="text-align:right;">1o TOTALE</td> <td>N. _____</td> </tr> <tr> <td>- seste giornate (1o TOTALE x 0,20)</td> <td>N. _____</td> </tr> <tr> <td style="text-align:right;">TOTALE GENERALE</td> <td>N. _____</td> </tr> </table>				Giornate lavorate e retribuite		=	= € retribuzione media giornaliera (a + b)	- lavorate	N. _____		- festività nazionali o infrasettimanali godute	N. _____	- ferie godute (esc. edilizia)	N. _____	- permessi retribuiti	N. _____	- altre (_____)	N. _____	1o TOTALE	N. _____	- seste giornate (1o TOTALE x 0,20)	N. _____	TOTALE GENERALE	N. _____
Giornate lavorate e retribuite		=	= € retribuzione media giornaliera (a + b)																					
- lavorate	N. _____																							
- festività nazionali o infrasettimanali godute	N. _____																							
- ferie godute (esc. edilizia)	N. _____																							
- permessi retribuiti	N. _____																							
- altre (_____)	N. _____																							
1o TOTALE	N. _____																							
- seste giornate (1o TOTALE x 0,20)	N. _____																							
TOTALE GENERALE	N. _____																							
b) rateo mensile lordo per gratifiche, premi, ferie non godute, ecc. (3) (4)	€			:	= €																			

RIQ. B	LIQUIDAZIONE			
GIORNATE	indennizzate	non indennizzate	Periodo 5.2014 dal al	Importi
al 50%	n. 17	n. 3	8 27	555,05
ai 2/5 del 50% (5)	n.	n.		
al 66,66%	n.	n.		
ai 2/5 del 66,66% (5)	n.	n.		
(6)	n.	n.		
(6)	n.	n.		
(6)	n.	n.		
(6)	n.	n.		
Totale	n. 17	n. 3		555,05

NOTE

- 1) Compilare la parte che interessa a seconda della qualifica del dipendente (impiegato o operaio).
- 2) Oppure diviso per il minore numero dei giorni lavorati (comprese le festività) per gli impiegati che non avessero compiuto un intero mese di lavoro (per malattia, recente assunzione, ecc.).
- 3) Ad esclusione dei dipendenti da imprese edili e affini, per i quali deve essere invece maggiorata della prevista percentuale la retribuzione di cui alla lettera a).
- 4) Il rateo mensile per gratifiche, ecc., non deve essere computato per la determinazione dell'indennità di maternità dovuta per i periodi di astensione facoltativa dopo il parto.
- 5) Da utilizzare per i casi di ricovero in luogo di cura di lavoratori senza familiari a carico.
- 6) Gli spazi senza indicazione di percentuale devono essere utilizzati per l'esposizione dei dati riguardanti l'indennità di maternità (indennizzata in misura pari all'80% o al 30%) e quella di malattia indennizzata in misura particolare (es.80% per i dipendenti da pubblico esercizio con contributo aggiuntivo), nei casi di ripetuti ricoveri in luoghi di cura nel corso del mese comportanti variazioni di percentuale, ovvero per il caso di congedo del padre obbligatorio o facoltativo (indennità 100%)